



Comunicato Sindacale

GRUPPO TELESPAZIO:

RAGGIUNTO L'ACCORDO PONTE SUL PDR 2015 - LA GESTIONE DELL'ACCORDO PER LA CHIUSURA DI NAPOLI PROCEDE - L'AZIENDA CHIEDE 20 POSIZIONI PER MOBILITÀ VOLONTARIA IN ITALIA

Il giorno 18 novembre, ha avuto luogo l'incontro presso l'Unindustria di Roma tra la delegazione Aziendale del gruppo Telespazio e la delegazione Nazionale e Territoriale Fim, Fiom, Uilm ed RSU, che aveva all'ordine del giorno:

- PDR 2015;
- Verifica applicazione accordo chiusura Telespazio Napoli.

Rispetto al PdR dell'anno corrente, si è trovata l'intesa sul pagamento di un premio variabile, da erogare sulla mensilità di luglio 2016, basato sul raggiungimento degli obiettivi di ordini ed EBITA delle 2 singole aziende. L'importo di riferimento è € 2.150 lordi al 5 livello, ottenibile al raggiungimento del 100% dei risultati.

L'Azienda ha reso noto che l'outlook di fine anno è positivo. Sono ancora incerte per Telespazio la contabilizzazione delle perdite della commessa Gokturk e per e-Geos la perdita di marginalità degli ordini.

Pertanto, per entrambi gli accordi, Telespazio ed e-Geos, si è contrattato per cercare di mitigare le incertezze, fissando:

- Una finestra di variabilità dall'80% al 105%, pagante a partire dal raggiungimento dell'80% del risultato del budget 2015;
- Il peso dei 2 parametri di bilancio, nel concorrere al pagamento del PdR (65% per gli Ordini e 35% per l'EBITA);

I parametri, EBITA e Ordini sono indipendenti far loro

La Uilm ha inoltre richiesto ed ottenuto che:

- ✓ la scala parametrica di distribuzione del PdR fosse ritoccata al rialzo, per ripristinare i maggiori valori di spettanza economica di alcuni livelli che nel recente passato avevano ricevuto un importo più basso rispetto a quanto previsto dalla vecchia scala parametrica (in particolare 5S ed 8);
- ✓ la spettanza del PdR fosse erogata per intero anche per i lavoratori del Teleporto dello Scanzano che sono stati in CIGS a rotazione durante i primi 8 mesi dell'anno;
- ✓ l'Azienda s'impegnasse a pagare il PdR anche ai lavoratori di Napoli che dovessero trovare ricollocazione in altri siti Finmeccanica della Campania.



Sulla gestione dell'accordo per la chiusura del sito di Telespazio a Napoli, l'Azienda ha informato la delegazione che circa un terzo dei lavoratori in trasferimento a Roma hanno posto l'opposizione allo stesso e di questi già una metà hanno avuto colloqui con altre aziende Finmeccanica presenti con siti in Campania e tre hanno avuto proposta da Alenia Aermacchi per il sito di Pomigliano.

La Uilm ha chiesto l'assicurazione che entro fine anno tutti i lavoratori di Telespazio Napoli, impossibilitati al trasferimento a Roma e non trasferiti al CIRA di Capua, abbiano una proposta di ricollocazione da parte di aziende del Gruppo Finmeccanica sul territorio campano. L'Azienda ha dato assicurazione della ricollocazione e qualora ciò non accadesse, la Uilm ha chiesto di prolungare la trasferta.

La Uilm ha anche chiesto che l'indennità di disagio mensa, di cui i lavoratori di Telespazio Napoli beneficiano come accordo di sito, sia estesa a tutti i lavoratori sul territorio nazionale che hanno la stessa condizione con presenza di una mensa interna, senza parzialità alcuna. L'Azienda ha dichiarato che farà le dovute riflessioni entro fine anno.

In ultimo, l'Azienda ha dichiarato l'intenzione di aprire una procedura di mobilità per 20 posizioni "volontarie" in Telespazio Italia, sul principio della non opposizione, con limite per l'adesione al 31-12-2015. La Uilm ha dato la propria disponibilità a concordare le modalità, anche per un numero esiguo, per lavoratori che potrebbero decidere di aderire volontariamente alla fuoriuscita dall'azienda. La Uilm non ritiene che possano esserci in futuro azioni unilaterali dell'Azienda conseguenti alla firma dell'accordo di mobilità, in quanto già nel recente passato è stata aperta una mobilità volontaria per 35 posizioni firmata da Fim, Fiom, Uilm senza che ci fossero state conseguenze di sorta.

Roma, 18 Novembre 2015

UILM NAZIONALE
RSU UILM DI TELESPAZIO/EGEOS